

Нефинансова декларация по чл.41 и чл. 48 от Закона за
счетоводството във връзка с чл. 61 от Правилника за прилагане на
Закона за публичните предприятия

на „Специализирани болници за рехабилитация-Национален
комплекс” ЕАД към 31.12.2021 г.

- I. Кратко описание на бизнес модела на предприятието – цел, стратегия, структура;
- II. Описание на политиките, следвани от предприятието по отношение на екологията;
- III. Описание на политиките, които предприятието е приело и следва по отношение на социалните въпроси
- IV. Въпроси, свързани с правата на човека
- V. Въпроси, свързани с борбата с корупцията и подкупите

I. Кратко описание на бизнес модела на предприятието – цел, стратегия, структура;

▪ “Специализирани болници за рехабилитация – Национален комплекс ”ЕАД /”СБР-НК”ЕАД/ е юридическо лице - търговско дружество, по смисъла на Търговския закон със 100% държавно участие. Министърът на здравеопазването е едноличен собственик на капитала и неговите решения са със значението и правните последици на решения на Общото събрание на акционерите.

▪ Предметът на дейност на дружеството се осъществява в съответствие със съдебната регистрация, чл. 46 от Закона за лечебните заведения и на база издадено Разрешение за осъществяване на лечебна дейност № СБ-267/05.01.2018г. от Министерство на здравеопазването.

▪ В състава на “СБР-НК”ЕАД през 2021 г. са включени 13 филиала по смисъла на ТЗ, които не са юридически лица - Наречен, Павел баня, Поморие, Сандански, Кюстендил, Момин проход, Овча могила, Велинград, Хисар, Баня Карловско, Баните Смолянско, “Свети Мина” Вършец и Баня. Централен офис функционира като управление на дружеството.

▪ В стационарите на дружеството получават рехабилитационна помощ около 60% от всички пациенти, нуждаещи се от рехабилитация в страната. / По определена методика е изчислено, че броят на пациентите, нуждаещи се от физикална терапия, балнео - климато- и таласолечение е изчислен на около 120 000 годишно./

1. Цел:

. - Запазване на традиционно добрата репутация на “СБР-НК”ЕАД на пазара на медицински услуги;

-Постигане на още по-добри резултати по отношение качеството на провежданата рехабилитация в сравнение със сродни заведения;

За постигане на рехабилитационните цели се използват следните методи: балнео-, климато- и таласолечение (включително лечебни периоди), апаратна физиотерапия, кинезитерапия, психотерапия, рефлексотерапия, индивидуална и групова социотерапия, логопедия. Разработени са и се прилагат програми за

рехабилитация на социалнозначими заболявания и такива, водещи до инвалидизация – сърдечно-съдови, неспецифични заболявания на дихателната система, захарен диабет, гинекологични заболявания и стерилитет, затлъстяване на организма, детска церебрална парализа, коксартроза, Бехтерев, остеопороза, дезинтоксикация и др.

2. Стратегия:

Реализирането на основните цели на предприятието се изпълнява чрез последователно решаване на следните стратегически задачи:

- Прилагане на ефективни методики на лечение и добра организация по приема и обслужване на болните и провеждане на лечебната дейност;
- Предлагане на различни пакети медицински услуги и диференцирани цени за болничен престой – в съответствие със здравословното състояние и платежоспособността на пациентите;
- Висока квалификация на рехабилитационните екипи – лекари, медицински специалисти и процедурчици;

3. Структура:

Към 31.12.2021 г. регистрираният основен капитал на дружеството е 23 818 985 лв. разпределен в 23 818 985 броя поименни акции с номинална стойност 1 лв. всяка. Едноличен собственик на капитала е държавата и се управлява, чрез Принципал – Министър на здравеопазването.

Дружеството има едностепенна система на управление и през 2021 г., се е управлявало от Съвет на директорите.

Съгласно действащата нормативна уредба към момента, акции на “СБР-НК” ЕАД не могат да бъдат придобивани. Членовете на Съвета на директорите не притежават пряко, нито чрез свързани лица акции на “СБР-НК” ЕАД.

Органите за управление на СБР-НК“ЕАД са:

- Общо събрание, чиято роля се изпълнява от Министъра на здравеопазването;
- Съвет на директорите;
- Изпълнителен директор, който пряко управлява и представлява дружеството;
- Директорите на филиали

Дейността по управление на дружеството се извършва в съответствие с Договора за възлагане на управлението на “Специализирани болници за рехабилитация-Национален комплекс” ЕАД /“СБР-НК” ЕАД/ подписан от Министъра на здравеопазването, Съвета на директорите и Правилника за устройството, дейността и принципите за управление на “Специализирани болници за рехабилитация - Национален комплекс” ЕАД, утвърден от Председателя на Съвета на директорите.

За по-добра координация и като подпомагащ управлението на дружеството функционира Медицински съвет, в чиито състав влизат директорите на филиали и ръководните кадри от Централен офис. Дейността на Медицинския съвет е регламентирана с Правилника за дейността му. Към него са създадени три комисии:

- Финансова;
- Инвестиционна;
- Медицинска;

Във филиалите са създадени съвети и комисии по реда на чл.74(1) от Закона за лечебните заведения, работещи по утвърдени от директора на филиала планове за всяка календарна година;

II. Описание на политиките и дейностите, които предприятието е приело и следва по отношение на екологичните въпроси

Дейността на предприятието не оказва пряко въздействие върху околната среда и нейното замърсяване. В дружеството стриктно се спазват национално признатите стандарти за опазване на околната среда. Спазват се всички закони и правила насочени към опазване на околната среда.

В дружеството се извършва анализ с цел ефективно потребление на ресурси произтичащо от консумацията на електрическа и топлинна енергия, вода, горива и др.

Съгласно, сключени договори за обществена поръчка е извършено обследване на енергийната ефективност. Разработени са проекти и са реализирани набелязаните енергоспестяващи мерки и съпътстващи ремонтни работи. В два от филиалите се използват алтернативни източници на електро енергия – соларни и термални модули. В някои от филиалите се използва за отопление екологично чисто гориво -природен газ. В голяма част от филиалите са изградени енергоспестяващи осветителни системи.

Дружеството има разрешителни за ползване на минерална вода от МОСВ.

Филиалите на "СБР-НК"ЕАД имат разработени програми за управление на опасните болнични отпадъци. Сключени са договори с фирми, притежаващи разрешение, издадено по реда на Закона за опазване на околната среда.

III. Описание на политиките, които предприятието е приело и следва по отношение на социалните въпроси

Дружеството работи със законоустановените и вътрешно утвърдени наредби, правилници, инструкции, свързани с :

- трудово-правните и осигурителните отношения;
- организацията и заплащането на труда;
- трудовата заетост и социалната дейност;
- условията на труд и безопасността на труда;
- Колективен трудов договор.

Дружеството спазва условията на труд заложи в Кодекса на труда, здравословни и безопасни условия на труд.

В дружеството има създаден КУТ /Комитет по условия на труд, съгласно изискванията на чл.27 (1) ЗЗБУТ.

На основание чл. 315 от Кодекса на труда са определени места за трудоустрояване на хора с намалена работоспособност в размер на 10 % от общата численост на персонала.

Освен това, съгласно изискванията на Закона за интеграция на хора с трайни увреждания има определени допълнително работни места в размер на 2 % от общата численост.

Безопасност и здраве на служителите в дружеството:

Дружеството осигурява на всеки работещ, подходящо обучение и инструктаж по безопасност и здраве при работа, в съответствие със спецификата на професията/извършваната дейност и на работното място, като се отчитат възможните опасности и резултатите от оценката на риска, в съответствие с Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работното място на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

Инструктажи по БЗР се провеждат на всеки работещ, независимо от срока на договора и продължителността на работното време.

На всеки новопостъпил служител се провежда начален инструктаж в деня на постъпване на работа, като целта е новоназначените работници и служители да бъдат запознати с основните правила и изисквания по БЗР в предприятието, с вида и характера на извършваната работа, със специфичните опасности и рисковете, както и с изискванията към тяхното поведение.

Инструктаж на работното място се провежда преди да бъде възложена самостоятелна работа на работника или служителя. На работниците и служителите, работата, на които е свързана с използване, обслужване и поддържане на машини и други технически съоръжения или са заети в дейности, създаващи опасност за здравето и живота на хора, независимо от тяхната подготовка, образование, квалификация и трудов стаж по същата или друга професия, освен инструктаж на работното място се провежда и обучение по правилата за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд.

Периодичен инструктаж – с цел да поддържа и допълва знанията на работещите по безопасност и здраве при работа. Провежда се на три месеца.

На определени служители, в съответствие с професионалните им задължения и спецификата на работа се полага безплатна лечебна храна.

На служителите с ненормирано работно време се полага допълнителен платен годишен отпуск, както и на лицата с голям стаж. Лицата с трайно намалена работоспособност 50 и над 50 % също ползват допълнителен платен годишен отпуск.

През 2021 г. не са извършвани проверки от Инспекцията по труда.

Във всички филиали и в Централен офис се води Книга за регистриране на актове за трудова злополука. През годината няма случаи на трудова злополука.

„СБР-НК” ЕАД има сключен договор със Служба по трудова медицина. Замерват се параметрите на работната среда и се извършва оценка на риска както и периодични профилактични медицински прегледи.

На работещите според функциите и професионалните задължения се осигуряват: специално работно облекло и лични предпазни средства, замерване параметрите на работната среда. Служителите на дружеството ползват преференциални условия при престой във филиалите на „СБР-НК” ЕАД за провеждане на оздравително – възстановителни процедури, целта е подобряване на здравния статус и трудоспособността на персонала.

В настоящата епидемиологична обстановка се вземат всички мерки за опазване здравето на персонала и пациентите „Специализирани болници за рехабилитация – Национален комплекс” ЕАД въведе строги противоепидемиологични предпазни мерки

за безопасност и дезинфекция във филиалите на дружеството във връзка с предотвратяване разпространението на COVID-19, а именно:

Един ден преди датата на планирания прием се провежда телефонен скрининг на всеки пациент. По предварителен 24-часов график се извършва дезинфекция на входовете към болницата, процедурни звена и кабинети, помещения за хранене и общи помещения, през които са преминали пациенти. Всяка дейност във филиала се организира така, че да се избягва струпването на пациенти и спазва дистанция от 1.5 м. Безопасна среда във филиалите се осигурява допълнително и с употребата на бактерицидни лампи. Във филиалите са поставени дозатори с дезинфекциращи гелове за ръце. Всички болнични стаи се дезинфекцират ежедневно според приетите санитарно – хигиенни изисквания на Министерство на здравеопазването; За безопасност всички служители работят с лични предпазни средства. В условия на пандемия филиалите на „СБР-НК“ ЕАД гарантират качествена и ефективна профилактика и рехабилитация.

Равнопоставеност и зачитане на човешките права.

Спазване на Конституцията и законите на страната и в частност на всички нормативни актове, отнасящи се до трудово правните отношения.

Равнопоставеност при наемане на работа и недопускане на пряка или непряка дискриминация, на основание пол, етническа принадлежност, религия, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждания, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние и на всякакви други признаци.

Насърчаване на работна атмосфера, която приема етнокултурното многообразие и в която различията между хората се ценят и уважават.

Политиката „СБР-НК“ ЕАД е насочена към осигуряване на безопасни здравословни условия на труд, справедлива система на възнаграждения и мотивация.

Структура на персонала на предприятието към 31.12.2021 г. пол, възраст, образование, професионална реализация е представена в следващите таблици:

Структура на персонала по пол, професионална реализация:

Показатели	брой	Относителна тежест (%)
Средна списъчна численост	1110	100%
в т.ч Ръководни кадри	53	5%
мъже	234	21%
мъже на ръководни позиции	16	2%
жени	876	79%
жени на ръководни позиции	37	3%

Равенство между половете - съотношението мъже/жени е съответно 21 % мъже / 79 % жени е съвсем обяснимо предвид спецификата на дейността на дружеството и да се търси равенство на половете е необосновано. Това е и причината за по-големият брой жени на ръководна позиция, относителният дял на ръководителите спрямо общата численост на своя пол не се различава много. Мъжете - ръководители са 7% от всички работещи в дружеството мъже, а жените- ръководители 4% от общата численост на жените.

Образователна структура на персонала

Показатели	Брой	Относителна тежест (%)
Обща списъчна численост	1110	100%
<i>1. Висше образование в т.ч.</i>	495	45%
-ОКС Магистър	169	15%
-ОКС Бакалавър	76	7%
-ОКС Проф.бакалавър/Специалист	250	23%
<i>2. Средно образование в т.ч.</i>	547	49%
-средно с III-та степен проф.квалификация	76	7%
-средно с II-ра степен проф.квалификация	131	12%
-средно общо	340	31%
<i>3. Основно образование</i>	55	5%
<i>4. По-ниско от основно образование</i>	13	1%

Възрастова структура:

Показатели	брой	Относителна тежест (%)
Средна списъчна численост	1110	100%
до 20 години	1	0%
от 21 до 40 години	141	13%
от 41 до 60 години	697	63%
над 60 години	271	24%
Средна възраст общо за групата		
в т.ч. средна възраст мъже	56,31	
в т.ч. средна възраст жени	52,17	

Най голям относителен дял към средната численост персонала имат служителите от 41 до 60 години. Това предполага преобладаващата част от персонала да е натрупан значителен професионален опит и изградени трудови навици. Средната възраст на работещите в дружеството мъже е 56 години, а при жените е с 4 години по-ниска, което е нормална тенденция предвид постепенно увеличаващата се възраст за придобиване право на пенсия. Тревожен е фактът, че е висок процента на хората над 60 години и следва да се разработят политики, с които да се привлекат млади и квалифицирани кадри.

IV. Въпроси, свързани с правата на човека

“СБР-НК” ЕАД поставя на водещо място защитата на човешките права и недопускането на никакви форми на поведение, което накърнява достойнството и правата на отделната личност, нито толерира прояви на дискриминация.

“СБР-НК” ЕАД не допуска проявления на никакви форми на дискриминация спрямо свои работници и служители, като изискванията към тях и задълженията им, определени в трудовите договори и длъжностните характеристики се основават единствено на изискванията на трудовото законодателство.

В своята политика по наемане на работници и служители, мениджмънтът на “СБР-НК” ЕАД се ръководи от принципа за равнопоставено третиране на всички кандидати, независимо от тяхната раса, народност, етническа принадлежност, пол, произход,

религия, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично и обществено положение или имуществено състояние.

Всички работници и служители на дружеството се съобразяват с йерархическата си подчиненост в рамките на установената вътрешна структура, като не допускат злоупотреби със служебното си положение, изразяващи се в оказване на натиск или тормоз под каквато и да е форма спрямо подчинени служители.

“СБР-НК” ЕАД в качеството си на работодател, както и всички служители на дружеството, които поради естеството на служебните си задължения имат достъп до лични данни, спазват изискванията на Закона за защита на лични данни и не допускат разпространяването им по неправомерен начин.

1. Случаи на тежки последици върху правата на човека, свързани с решения и действия на предприятието

През 2021 г. не са налице тежки последици върху правата на човека, свързани с решения и действия на предприятието

2. Ангажираност на предприятието за зачитане на правата на човека

Ръководството на дружеството осъзнава отговорността пред обществото за зачитане на правата на човека във всички аспекти на своята дейност.

3. Наличие на проверки за спазване на правата на човека

През 2021 г. не са осъществявани проверки за спазване на правата на човека

4. Договаряне в процеса на доставки по въпроси на правата на човека

В процеса на договаряне на доставки не се обсъждат въпроси на правата на човека, въпреки че дружеството стриктно следи за репутацията на своите контрагенти.

5. Процеси и мерки за предотвратяване на трафика на хора, на всички форми на експлоатация, принудителен и детски труд

Ръководството на дружеството осъжда всички форми на експлоатация на хора и принудителен детски труд.

В рамките на структурата на “СБР-НК” ЕАД не се допуска експлоатация на детски труд. Независимо от възможностите за полагане на труд от непълнолетни лица, предвидени в Кодекса на труда, поради естеството на работа в дружеството няма назначени непълнолетни работници и/или служители.

V. Въпроси, свързани с борбата с корупцията и подкупите

Дружеството съблюдава правилата за чисто дарителство или спонсорство за всеки отделен случай при условията на пълна прозрачност;

Доставчиците и бизнес партньори са информирани за търговската политика на дружеството.

Политиката на дружеството изключва ангажирането на компанията, с която и да е политическа партия.

1. Членство към Глобалния договор на ООН

Дружеството не е член на Глобалния договор на ООН и не оповестява ежегодно Комюнике за напредъка.

2. Критериите при оценки на риска, свързан с корупцията:

Наличието на ясно разписани процедури за установяване на корупционни практики е ключово изискване за ефективно противодействие на проблема, както и за създаването на предпоставки за добре функциониращо дружество с държавно участие.

3. Процесите за вътрешен контрол и ресурсите, предназначени за предотвратяване на корупцията и подкупите:

Всички транзакции и разходи на дружеството се оценяват предварително и тези на значителна стойност се одобряват от изпълнителен директор, главен счетоводител и финансов контролор. Разработени са и се съблюдават правила за възлагане на обществени поръчки.

4. Механизми за подаване на сигнали за нарушения, корупция и др.

Не са предвидени специални механизми за подаване на сигнали за нарушения и корупция.

Изпълнителен директор:



/Плумелина Мичева/